

Ф Н П Р
Областной союз
«Федерация профсоюзов Самарской области»
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.11.2022г.

№ 23-4

г. Самара

**О практике работы
Самарской областной организации
Профсоюза работников здравоохранения РФ
в сфере защиты социально-трудовых прав работников**

Заслушав и обсудив информацию председателя Самарской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Сивохиной Татьяны Александровны по защите социально - трудовых прав членов профсоюзов и на основании прилагаемой справки о проверке, проведенной специалистами правового департамента ФПСО

ПРЕЗИДИУМ ФПСО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию председателя Самарской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Сивохиной Татьяны Александровны и справку, подготовленную правовым департаментом ФПСО, принять к сведению.
2. Признать работу Самарской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ по защите социально-трудовых прав работников удовлетворительной.
3. Самарской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ продолжить работу по защите социально-трудовых прав членов профсоюза, направленную на повышение ее эффективности.
4. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на департамент организационно-кадровой работы и развития профсоюзного движения и правовой департамент ФПСО.

**Председатель
Федерации профсоюзов
Самарской области**



Д.Г. Колесников

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
о практике работы Самарской областной организации Профсоюза
работников здравоохранения РФ в сфере защиты
социально-трудовых прав работников

Самарская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ (далее – Обком профсоюза, СООПРЗ РФ) объединяет 127 первичных профсоюзных организаций с числом работающих 65953 человек, в том числе: членов профсоюза 56034 человек (67,75%).

Самарская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ - одно из крупных профсоюзных объединений Самарской области.

Одним из основных видов деятельности Самарской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ является представительство и защита трудовых прав, социально-экономических интересов членов профсоюза.

В отчетный период деятельность Самарской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ была направлена, прежде всего, на сохранение уровня правовой защищенности социально-трудовых прав и интересов работников в период установления на территории РФ режима повышенной готовности по противодействию новой коронавирусной инфекции.

С Министерством здравоохранения Самарской области заключено Отраслевое соглашение о регулировании социально-трудовых отношений в организациях, подведомственных Министерству здравоохранения Самарской области на 2020-2023 гг. Соглашение предусматривает обязанности сторон в обеспечении комплексного подхода к решению вопросов реализации кадровой политики, повышения престижности профессий медицинских работников, уровня социально-экономической и профессиональной защиты, гарантий социально-экономических и трудовых прав для молодых специалистов.

Председатель Самарской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Т.А. Сивохина является членом всех комиссий, рабочих групп при Министерстве здравоохранения Самарской области, Фонде социального страхования Самарской области, Региональных отделений Общественной палаты и Общероссийского народного фронта, Регионального отделения партии «Единая Россия».

Представители Самарской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ входят в состав Областной и городской трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, а также в состав комиссий и комитетов при Самарской Губернской Думе, Территориальном фонде ОМС, Федерации профсоюзов Самарской области.

В рамках взаимодействия по защите трудовых и профессиональных прав работников заключены Соглашения с Областной Ассоциацией врачей, региональной общественной организацией медицинских сестер.

Обеспечивая реализацию уставных целей и задач, Самарская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ активно выполняет функцию профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями норм трудового права и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, путем проведения проверок. Проведение проверок является основной и наиболее эффективной формой профсоюзного контроля. Выходы в учреждения здравоохранения с целью проверки осуществляются согласно утвержденному плану и по поступившим обращениям членов профсоюза.

За 2021 г. и первое полугодие 2022 г. проведено 50 проверок, в том числе 25 комплексных проверок. По результатам проверок работодателям выдано 14 представлений с требованием об устранении выявленных нарушений, а также выдано 36 рекомендации с требованиями устранения выявленных нарушений. По результатам проведенных проверок работникам в 2021 г. возвращено 1 млн. 990 тыс. 406 руб. 27 коп. (это нарушения при оплате труда за сверхурочную работу, работу в ночное время, нарушения в индексации среднего заработка в установленных законодательством случаях, нарушения при доведении месячного заработка до величины МРОТ), а за первое полугодие 2022 г. по результатам проверок СООПРЗ РФ работникам уже начислено 2 млн. 532 тыс. руб.

Также проводятся тематические проверки по вопросам трудового законодательства (в 2022 г. тематические проверки в учреждениях Самарской области проводятся по теме «Контроль Профсоюза за правильным оформлением трудовых отношений с работниками: порядок приема на работу, условия трудового договора»).

В рамках проведения контрольных мероприятий работниками СООПРЗ РФ оказывается практическая и юридическая помощь членам Профсоюза, руководителям учреждений здравоохранения по вопросам применения норм трудового законодательства с учетом особенностей работы в сфере здравоохранения.

За отчетный период СООПРЗ РФ показала высокие результаты в работе по проведению экспертиз коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов. Правовая помощь оказывалась как при разработке новых документов, так и при продлении, внесении изменений в уже утвержденные документы в связи с меняющимся трудовым законодательством.

Главная цель правовой экспертизы — исключить из коллективных договоров и локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, условия, противоречащие законодательству и ухудшающие положение работников.

За период 2021г. и 1-ое полугодие 2022 г. проведена экспертиза 52 локальных актов, содержащих нормы трудового права, в том числе 10 коллективных договоров. Оказываемая правовая помощь профсоюзам и работодателям по данному направлению деятельности способствует повышению уровня юридических знаний и предупреждению конфликтных ситуаций между работниками и работодателями, а также включению в тексты соглашений норм, улучшающих социально-экономическое положение работников. По просьбе коллектива работников ГБУЗ Самарской области «Чапаевская центральная городская больница», специалисты Самарской областной организации Профсоюза работников здравоохранения принимали активное участие в ведении коллективных переговоров в учреждении, оказывали консультации по вопросам

применения трудового законодательства, результатом чего стало заключение в декабре 2021 года коллективного договора в учреждении.

Благодаря принимаемым СООПРЗ РФ мерам, в 2022 году по сравнению с предыдущим годом увеличилось количество коллективных договоров, заключенных в учреждениях здравоохранения Самарской области.

На данный момент коллективные договоры заключены в 117 учреждениях, в 2-х учреждениях коллективные договоры проходят проверку в Министерстве труда, занятости и миграционной политики Самарской области, еще в 2-х учреждениях ведутся коллективные переговоры. Для сравнения – в 2021 году коллективные договоры имелись в 113 учреждениях. Таким образом, охват ЛПУ коллективными договорами вырос на 3% и сейчас составляет 94%.

Условия коллективных договоров имеют социальную направленность, так во многих коллективных договорах предусмотрены дополнительные социальные гарантии для работников.

Несмотря на непростую экономическую ситуацию, социальная направленность содержания коллективных договоров не снижается. Это подтверждается и результатами от участия в смотре - конкурсе ФПСО «Лучший коллективный договор»: ежегодно участвующие в конкурсе учреждения здравоохранения занимают призовые места.

Знаменем Губернатора Самарской области за успешное социальное партнерство награждены учреждения здравоохранения (ГБУЗ СО «Тольяттинская городская больница №5» и ГБУЗ СО «Самарская городская больница №6»). Во все эти достижения вложен и профсоюзный труд.

Количество дел по спорам о защите социально-трудовых прав работников остается неизменно высоким, что свидетельствует о продолжающейся востребованности судебной формы защиты.

За 2021 год и первое полугодие 2022 г. СООПРЗ РФ:

- в 188 случаях оказана правовая помощь по оформлению документов в суды (128 – по вопросам назначения досрочной страховой пенсии, 52 – по вопросам уточнений, дополнений и отзывать, 5 жалоб в суды второй, кассационной инстанции). Во всех судебных заседаниях интересы членов профсоюза представляет правовой инспектор труда ЦК Профсоюза. В 124 случаях заявленные иски требования членов профсоюза удовлетворены полностью, в 4 случаях иски заявления удовлетворены частично.

Основные темы обращений членов профсоюза — это отказ Отделения Пенсионного фонда РФ по Самарской области в досрочном назначении страховой пенсии, необоснованное привлечение к дисциплинарной ответственности, незаконное увольнение, отказ в присвоении звания «Ветеран труда», оформление жалоб на постановления по делам об административных правонарушениях.

При подготовке исков в суд, в обязательном порядке СООПРЗ РФ готовятся сопроводительные документы, необходимые для судебного процесса: ходатайства, расчеты, обоснования, оказывается помощь в консультировании истца: подбор материалов и решений судов по аналогичным делам, подготовка необходимых нормативных правовых актов, документов, получение необходимых доказательств.

Благодаря грамотной разъяснительной работе специалистов СООПРЗ РФ удалось избежать судебных разбирательств, связанных с нарушением трудовых прав медицинских работников в период распространения новой коронавирусной

инфекции.

Экономический эффект от данного вида правозащитной деятельности составил более 26 млн. руб.

В отчетном периоде осуществлялись бесплатные юридические консультации работников здравоохранения в порядке личного приема и по телефону. Рассматривались письменные обращения членов профсоюза. Рассмотрено 11 жалоб и других обращений. В результате проведенной работы 9 обращений были признаны обоснованными.

Обращения в Самарскую областную организацию Профсоюза работников здравоохранения РФ касались вопросов:

- соблюдения трудовой дисциплины (ГБУЗ СО «Самарская городская станция скорой медицинской помощи»);
- соблюдения процедуры увольнения работников в связи с сокращением численности или штата работников (Дом ребенка «Солнышко», ГБУЗ СО «Сызранская ЦГБ»);
- оплаты труда за дежурства в выходные дни и оплаты за сверхурочную работу (ГБУЗ СО «Самарская городская больница №10», ООО «РТ-Социальная сфера», ГБУЗ СО «Большечерниговская ЦРБ»);
- нарушения прав работников в области охраны труда, несогласия с результатами специальной оценки условий труда, в части предоставления компенсационных мер за работу во вредных условиях труда (ГБУЗ СО «Елховская ЦРБ», ГБУЗ СО «Тольяттинская ССМП», ГБУЗ СО «Челно-Вершинская ЦРБ», СамГМУ).

Наиболее востребованной формой обращения членов профсоюза за помощью, по-прежнему остается личный прием. За отчетный период количество членов профсоюза, обратившихся за помощью, составило 623 чел. Вопросы, с которыми члены профсоюза обращались к специалистам СООПРЗ РФ, касались оплаты труда, режима рабочего времени и отдыха медицинских работников, обеспечения их средствами индивидуальной защиты, работы на условиях, как совместительства, так и сверхурочной работы. В связи с работой медицинских работников в условиях пандемии много внимания уделялось решению вопросов по отстаиванию их прав на предоставление им специальных социальных выплат, предусмотренных постановлением Правительства РФ № 1762, а также страховых выплат в рамках Указа Президента РФ от 06.05.2020 г. №313. В целях минимизации нарушений прав членов профсоюза по данному вопросу, СООПРЗ РФ работал в тесном взаимодействии с Фондом социального страхования Самарской области. Профсоюз осуществлял оперативный контроль за назначением и выплатой действующих мер государственной социальной поддержки медицинским работникам.

Представители СООПРЗ РФ входят в состав апелляционной комиссии при Министерстве здравоохранения Самарской области по рассмотрению заявлений работников о несогласии с результатами страховых случаев, проведенных врачебными комиссиями. С помощью Самарской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ в апелляционную комиссию

подготовлены документы по 25 заявителям из 17 учреждений здравоохранения, по 16 из них приняты положительные решения и произведены единовременные страховые выплаты.

Самарской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ регулярно проверяется соблюдение работодателями прав работников при сокращении численности или штата работников. При проведении данной процедуры, Самарской областной организацией Профсоюза дается правовая оценка нормативно-правовым актам, являющимся основаниями сокращения, проверяется соблюдение работодателями норм трудового права при предоставлении вакантных мест, имеющихся у работодателя при сокращении численности или штата работников, и предоставлении всех льгот и гарантий работникам при таком увольнении на основании трудового законодательства и коллективного договора.

Кроме того, СООПРЗ РФ отслеживает и контролирует соблюдение трудовых прав работников в случаях реорганизации учреждений здравоохранения. В настоящее время в г.о. Сызрань проходит процедура реорганизации учреждений в форме присоединения. К ГБУЗ СО «Сызранская ЦГБ» присоединяются 5 учреждений здравоохранения (ГБУЗ СО «Сызранская ГБ №2», ГБУЗ СО «Сызранская ГБ №3», ГБУЗ СО «Сызранская городская поликлиника», ГБУЗ СО «Сызранская ЦРБ», ГБУЗ СО «Сызранская станция скорой медицинской помощи»). Вся процедура трудоустройства, работников, оформление трудовых отношений после присоединения находятся под пристальным вниманием профсоюза.

В целях повышения правовой грамотности в отстаивании своих трудовых прав и социально-экономических интересов, Обкомом профсоюза регулярно проводит обучающие семинары с профактивом. По всем темам семинаров для профсоюзного актива подготавливаются методические рекомендации.

На сайте Самарской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ размещаются тексты законов, нормативных правовых актов, комментарии к ним, судебная практика. Также все необходимые инструктивные и методические материалы доводятся до председателей первичных профорганов по электронной почте.